

FUNDACIÓ PRIVADA ROSELLA
LLAR RESIDENCIA I CENTRE OCUPACIONAL ROSELLA

CODI ÈTIC



➤ PRESENTACIÓ

La Fundació Privada Rosella és una entitat sense ànim de lucre, que atén a Persones amb Discapacitat Intel·lectual, amb la finalitat de: millorar la seva Qualitat de Vida en totes les seves dimensions (benestar emocional, relacions interpersonals, benestar material, desenvolupament personal, benestar físic, autodeterminació, inclusió social i drets) i fomentar la seva inclusió social amb normalitat

➤ OBJECTIU DE LA FUNDACIÓ

La Fundació Privada Rosella té com a missió donar, a les Persones amb Discapacitat Intel·lectual, acollida i atenció continuada, global i flexible en els següents àmbits: acolliment residencial, ocupació terapèutica i laboral, assistència (sanitària, psiquiàtrica, psicològica, pedagògica i fisioterapeuta), esport i lleure (cultural i social), amb l'objectiu d'afavorir el seu desenvolupament personal i social, la igualtat d'oportunitats i el respecte a la persona

➤ PRINCIPIS DE LA FUNDACIÓ

La Fundació Privada Rosella assumeix els següents principis:

- ✚ Garantir el Benestar de les Persones amb Discapacitat Intel·lectual
- ✚ Afavorir la Inclusió Social de les Persones amb Discapacitat Intel·lectual
- ✚ Promoure la Qualitat dels Serveis que presta
- ✚ Preservar Conductes Ètiques (responsabilitat, respecte a la persona, compromís, solidaritat, implicació, transparència...)
- ✚ Comprometre's amb les Necessitats de les Famílies

➤ PERQUÈ UN CODI ÈTIC

El perquè d'un codi ètic, és per fer complir la missió i els principis que com entitat ens hem marcat, ja que, les Persones amb Discapacitat Intel·lectual, són subjectes amb drets, que han d'exercir amb la major amplitud possible i els professionals han de ser respectuosos al màxim en el desenvolupament de la seva personalitat

Aquest codi ètic, estarà subjecte a revisions triennals amb la finalitat d'actualitzar-lo i validar-lo

NORMES ÈTIQUES DELS PROFESSIONALS

❖ EN RELACIÓ A LES PERSONES AMB DISCAPACITAT INTEL·LECTUAL

- I. Reconèixer, a la Persona amb Discapacitat Intel·lectual, com a igual, amb les seves limitacions i capacitats. Per tant s'ha de respectar la seva dignitat i s'ha de valorar i tractar-la sense que es senti mai discriminada per cap raó
- II. Actuar, amb la Persona amb Discapacitat Intel·lectual, amb un tracte digne i respectuós en tot moment. El llenguatge quan ens dirigim a ella i/o la manera de tractar-la, han d'estar basats en el respecte sempre tenint en compte: la seva intimitat, la dignitat personal, no ofendre-la, ni realitzar cap tipus de discriminació, ja sigui, per motius de gènere, de capacitat, ètnics, religiosos, polítics o sexuals. S'ha vetllar per la seva autoestima i dignitat
- III. Evitar la utilització d'imatges, escrits o comentaris que puguin ser ofensius, per a les Persones amb Discapacitat Intel·lectual
- IV. No atemptar mai contra la integritat física i psíquica, de la Persona amb Discapacitat Intel·lectual. És un deure el denunciar situacions de maltractaments, tractes vexatoris, s'hi hi ha situacions de injustícia manifesta o qualsevol altra acció que constitueixi una violació d'aquest codi ètic
- V. Fomentar la capacitat d'autodeterminació, de les Persones amb Discapacitat Intel·lectual, que puguin expressar les seves opinions, demandes, propostes, desitjos, aspiracions, creences, necessitats i queixes, consultant sempre que sigui possible a la persona tota qüestió que li afecti. Si el dret d'autodeterminació pot posar en risc la seva integritat física i/o la seva imatge (o la dels altres), aquest dret quedarà limitat per l'equip de professionals i aquest, disposarà de mecanismes per garantir que les decisions són preses amb coherència segons els interessos, desitjos i necessitats de la persona
- VI. Garantir la confidencialitat de la informació, així com, la protecció de la imatge de la Persona amb Discapacitat Psíquica. Només es podrà fer ús de les dades, imatges i els materials gràfic o audiovisual, si els representats legals han acordat una autorització o consentiment exprés

- VII. Fomentar activitats, ritmes i rutines adequades amb l'edat i amb les condicions socioculturals del seu entorn, contribuint a que tinguin una vida el més normalitzada possible dins de la comunitat
- VIII. Vetllar perquè cada persona amb Discapacitat Intel·lectual tingui un comportament respectuós amb la resta
- IX. Proporcionar els suports necessaris per tal de mantenir una relació interpersonal càlida i significativa
- X. Vetllar perquè, les Persones amb Discapacitat Intel·lectual, tinguin, amb els suports necessaris, una atenció personalitzada, individualitzada i de qualitat, que els permeti desenvolupar al màxim les seves capacitats

❖ EN RELACIÓ AMB LES FAMÍLIES

- I. Valorar i reconèixer la diversitat, de les famílies o representants legals, i atendre-les a totes per igual i amb el mateix interès, sense que es doni cap tipus de discriminació. Hi haurà imparcialitat total respecte a l'aplicació de les normes, evitant factors com la simpatia o situacions de privilegi
- II. Explicar, a les famílies o representants legals, els drets i deures que contrauen amb els serveis que la Fundació ofereix, així com, els drets i deures que tenen cap a la Persona amb Discapacitat Intel·lectual, i denunciar si arriba el cas, l'incompliment d'aquests
- III. Posar en coneixement, de les famílies o representants, les característiques dels serveis que ofereix la Fundació, els recursos disponibles i els canvis que es produeixin (professionals nous, canvis administratius) sempre que afectin a elles o a la Persona amb Discapacitat Intel·lectual
- IV. Informar, a les famílies o representants legals, de l'evolució del Persona amb Discapacitat Intel·lectual, a nivell mèdic, psicològic, pedagògic i de les activitats i objectius que es treballen amb ella, sense crear falses expectatives
- V. Respectar i tenir en compte l'opinió i/o decisions, de les famílies o representants legals, sempre que afavoreixin i no perjudiquin, les capacitats, l'autodeterminació i el projecte de vida de la Persona amb Discapacitat Intel·lectual

- VI. Garantir la confidencialitat de la informació obtinguda per les famílies o representants legals
- VII. Els professionals no podran acceptar diners ni regals dels familiars o representants legals

❖ EN RELACIÓ AMB EL CENTRE

- I. Respectar el valors i principis que la Fundació defensa, col·laborant amb eficàcia en el compliment de les normes de funcionament
- II. Evitar realitzar cap acció que pugui danyar la imatge de la Fundació on treballen
- III. No fer ús indegut de les instal·lacions, estructures i material de la Fundació, comunicant en la màxima brevetat possible qualsevol desperfecte que es produeixi
- IV. Comunicar suggeriments, propostes, anomalies o deficiències observades a la Direcció Tècnica del serveis
- V. Abstenir-se a desautoritzar o jutjar públicament el comportament d'altres professionals que treballen a la Fundació, trobant els espais i les formes adients per fer-ho (reunions d'equip), sempre que això signifiqui una millora en la qualitat de l'atenció als usuaris
- VI. Desenvolupar actituds i conductes no autoritàries cap als altres professionals, mantenint una actitud permanent de cooperació i de treball en equip
- VII. Evitar d'exercir el poder tècnic o la seva influència per mantenir o fomentar relacions jeràrquiques de desigualtat entre els professionals
- VIII. No fer servir la informació obtinguda, per fins propis o de tercers
- IX. Mantenir una mentalitat oberta cap a la innovació fent propostes i suggeriments per tal de millorar permanentment
- X. Millorar contínuament els serveis d'ocupació terapèutica laboral i d'acolliment residencial a fi d'incrementar la qualitat de vida de les Persones amb Discapacitat Intel·lectual ateses